



# PROGRAMA MOVIMENTA - O programa que é capaz de movimentar ideias e gerar números.

**Tema:** Pessoas

**Autores:** Alethea Deyze Mendonca

**Co-Autores:** Paula M. de Araujo Campos

**Empresa:** CEMIG Distribuição S.A

---

## Resumo

O Programa Movimenta é uma ferramenta idealizada em 2018 com a finalidade de abrir espaço para que os funcionários pudessem inscrever suas ideias de melhoria nas atividades em que estão envolvidos ou outros processos corporativos.

Caracteriza-se como um programa permanente de incentivo à cultura de inovação. É uma porta aberta para acolher as ideias daqueles que estão envolvidos na prática empresarial em diversos setores. O programa vislumbra o recebimento, análise e acompanhamento de projetos com sugestões de alterações de procedimentos, criação de novos métodos de trabalho e soluções que atendam ao objetivo de agregar valor através da geração de receita, redução de custos, aumento de qualidade e melhoria nos níveis de sustentabilidade, observando-se sempre o aspecto econômico-financeiro e a implementação de inovação. Desde sua implantação o Programa Movimenta já possui diversas melhorias e em 2022, para contemplar o aspecto social, não apenas o proponente recebe o prêmio quando consegue ser aprovado em todas as etapas do Programa como também pode indicar uma Instituição beneficente cadastrada no FIA - Fundo para a Infância e Adolescência para receber o mesmo valor. Desta forma notou-se maior engajamento humano. Além disso o Programa viabiliza o desenvolvimento e capacitação do profissional envolvido uma vez que viabiliza a interligação entre diversas áreas. Já foram avaliados 295 projetos, dentre eles 47 funcionários foram reconhecidos dentro de 30 trabalhos premiados com considerável retorno financeiro. Fora isso, nos anos de 2023 e 2024 os profissionais premiados puderam trazer a família para assistir a entrega do prêmio pela diretoria o que gera maior sensação de pertencimento e reconhecimento pelo esforço realizado. O Programa promove, após o evento de premiação, a divulgação de um vídeo exclusivo com as etapas do projeto em reportagem com os autores de forma a divulgar a ideia implantada no canal de comunicação interna da empresa.

## 1. Introdução

O Programa Movimenta foi gerado no intuito de criar um espaço corporativo de valorização profissional, para que profissionais visionários que percebem oportunidade de melhoria nos processos pudessem ter espaço para apresentar sua ideia. O Programa através de seu Regulamento estabelece algumas regras básicas de enquadramento e organização para que todos os profissionais do quadro próprio tenha a mesma oportunidade. Os projetos inscritos deverão conter ideias que implementem requisitos inovadores na forma

de se fazer alguma atividade técnica ou administrativa. É preceito básico que a ideia proporcione aumento de receita, redução de despesa e que traga retorno financeiro. Há uma equipe responsável por analisar o projeto inscrito e avaliar se a ideia é coerente de implantação. Após a uma avaliação prévia inicia-se uma série de reuniões com o autor para ouvi-lo de forma a ampliar o entendimento da proposta. Muitas vezes a forma escrita do projeto não é suficiente para traduzir a intenção, a forma de implantação e o valor de do retorno advindo da ideia. A Cemig é uma empresa em que a maioria dos empregados trabalham em áreas técnicas, cerca de 85% dos funcionários da Cemig Distribuição. Percebe-se que muitos profissionais advindos da área técnica não estão habituados na elaboração e redação de projetos e quando submetem trabalhos ao Programa muitos estão incompletos na escrita e nos dados de retorno. Dessa forma, o trabalho da equipe do Programa Movimenta é crucial apontando e instruindo o profissional na redação do projeto para que a proposta de solução de muitos problemas seja valorizada e quantificada. Para o autor do projeto que às veze chega ressabiado e inseguro a equipe do programa oferece um ambiente acolhedor em que ele será orientado a interagir com outras áreas de forma a apresentar dados mais concisos tendo em vista que a ideia apresentada em uma região pode ser expandida e beneficiar todas as áreas da empresa. Cabanais-Brewin, Dinsmore (2014, p. 35) destacam que os projetos surgem para atender as necessidades da sociedade e são os propulsores de transformações e é a partir dos projetos que as corporações conseguem implantar as modificações essenciais e são eles os propulsores das melhores decisões.

## **2. Desenvolvimento**

### **1 - ESTRUTURAÇÃO DO PROGRAMA MOVIMENTA**

O Programa possui uma estrutura básicas de etapas ilustrada na figura1 para todos os projetos inscritos. A partir do momento que o empregado faz a inscrição propondo uma solução para um determinado problema ele vai passar por 8 etapas até que seja possível completar o ciclo com a premiação.

Valorizar a integração entre as pessoas e áreas é ponto crucial no programa em todas as etapas para ampliar o conhecimento e o entendimento das peculiaridades de cada projeto e daquilo que o proponente está disposto a implantar conforme destaca Cabanais-Brewin , Dinsmore (2014, p. 30).

A equipe do Programa Movimenta ciente de todas as dificuldades em cada uma das etapas de implantação do projeto procura estar ao lado do(s) autor(s) através de reuniões periódicas para manter o propósito inicial da ideia vivo, uma vez que como explora *Dejours* (2011, p 67): "É perante o inédito, a resistência do real fracasso, e depois graças à obstinação e à mobilização subjetiva que o trabalhador consegue transformar sua impotência em desempenho." Ainda citando *Dejours* (2011, p. 85) sabe-se que é graças ao trabalho e seu reconhecimento que o sujeito pode obter benefícios pelo seu esforço para sua identidade pessoal.

#### **1.1 - Detalhamento das etapas do Programa Movimenta**

Etapa 1 - Inscrição

Etapa 2 - Equipe Movimenta

Etapa 3 - Time Inovação

Etapa 4 - Gerência Alvo

Etapa 5 - Time Multidisciplinar

Etapa 6 - Comitê de Eficiência Operacional

Etapa 7 - Validação da implantação - Medição

Etapa 8 - Premiação pela Diretoria



Figura 1 - Etapas do Programa Movimenta

## 1.2 - Descrição de cada etapa do Programa Movimenta:

### **Etapa 1 - Inscrição**

Na inscrição, um ou mais empregados poderão submeter um projeto, é necessário apresentar a descrição, o cronograma de implantação e os responsáveis para executar cada parte, o retorno financeiro e os arquivos necessários para elucidar a ideia.

### **Etapa 2 - Equipe Movimenta**

A equipe movimenta valida a proposta e analisa o potencial de retorno. Se o projeto não tiver um entendimento claro, é agendada uma reunião preliminar para ouvir o autor e sugerir adaptações em relação ao conteúdo, parte financeira e sobre a viabilidade. Aqui o proponente poderá inclusive ser direcionado para interagir com outras áreas para coletar mais informações técnicas ou financeiras que faltaram no projeto. Após remodelagem e organização das ideias em que se fique claro a proposta de solução do problema o projeto é enviado para a outra etapa. São inúmeras reuniões com o proponente até que o projeto esteja preparado para passar para as outras etapas, muitos projetos chegam sem os dados necessários ou com uma redação incipiente o que faz necessário a atuação da equipe movimenta para orientar e sugerir melhorias com o objetivo de dar valor à proposta.

### **Etapa 3 - Time Inovação**

A equipe movimenta submete o trabalho ao time de inovação, que tem acesso apenas à ideia, de forma a não conhecer quem são os proponentes para não haver viés na análise. O projeto é submetido a avaliação quanto a 6 níveis:

Nível 0 | não é inovador.

Nível 1 | Ideia vai utilizar conhecimentos disponíveis na área para resolver o problema.

Nível 2 | Ideia vai utilizar conhecimentos de outros processos da Companhia para resolver o problema.

Nível 3 | Ideia vai utilizar conhecimentos de fora da Companhia, mas no mesmo setor para resolver o problema. A solução a ser implementada vai requerer uma mudança significativa das tecnologias existentes e processo em uso.

Foram descobertos novos fenômenos que poderão atender novas necessidades.

Nível 4 | A ideia pressupõe a aplicação de princípios e conhecimentos de outros setores ou áreas completamente diferentes para resolver o problema.

Nível 5 | Foram descobertos novos fenômenos que poderão atender novas necessidades.

#### **Etapa 4 - Gerência Alvo**

Todo projeto inscrito deverá indicar onde a ideia se aplica no ambiente empresarial. E é a gerência alvo do qual foi indicado pelo autor que irá analisar o projeto para ver se realmente a ideia é passível de implantação. O gerente avalia o projeto em sua aplicabilidade, na abrangência, valida a inovação na área e a legalidade da proposta. Após a aprovação gerencial da iniciativa o projeto vai para uma nova etapa que dá visibilidade interna da ideia.

#### **Etapa 5 - Time Multidisciplinar**

O Time multidisciplinar é composto por gerentes de diversos setores estratégicos, nessa fase o projeto já tem que estar com o retorno financeiro previsto bem estrutura uma vez que a ideia será avaliada tanto na parte técnica e de implantação bem como os resultados esperados sejam eles de redução de despesa ou incremento de receita. Nessa fase os presentes deliberam se o projeto deve ser implantado e dão o parecer se carece de ajustes técnicos, se pode ser ampliado dentro do ambiente corporativo. Ademais, é nessa etapa que é indicado um empregado mais experiente para atuar como o "facilitador na implantação" da proposta. Sabe-se que é preciso uma pessoa que compre a ideia junto aos autores para potencializar e acompanhar o andamento de todas o ciclo de desenvolvimento. O facilitador vai ser um ponto de apoio junto ao(s) autores do projeto dentro do ambiente corporativo para fazer a "coisa acontecer." Ele deverá estar atento ao alinhamento da tecnologia e das exigências regulatórias. Normalmente é indicado um profissional que já atuou na área onde a ideia será implantada e que seja articulado com diversas área para que o suporte seja eficaz.

#### **Etapa 6 - CEO - Comitê de Eficiência Operacional**

Após aprovação do projeto pelo Time Multidisciplinar, adequação e ajustes a ideia irá se tornar mais visível com a apresentação pelo proponente na reunião com o Comitê de Eficiência Operacional, composto por superintendentes. Nesse momento o projeto já está com o valor financeiro de retorno estimado validado pela equipe de análise econômica e com mais detalhamento de todos os passos de implantação sedimentados. Nessa reunião os membros deliberam sobre a implantação e o quê é necessário aportar para que a ideia seja colocada em prática, bem como o acionamento necessário das áreas da empresa que serão acionadas.

#### **Etapa 7 - Validação da implantação - Medição**

Após a aprovação pelo CEO - a proposta entra em efetivo desenvolvimento, normalmente a média de implantação do projeto até que possa oferecer o retorno projetado é de 1 a 2 anos. Durante esse período a equipe movimenta através de reuniões periódicas acompanha e ajuda nos desafios que surgem nos ciclos de implantação. Praticamente todos os empregados que submetem projetos deparam com as dificuldades de conciliar a rotina das tarefas diárias e o tempo gasto para implantar a ideia no ambiente corporativo. Após em média um ano de medição dos resultados advindos com a implantação da nova ideia é agendada nova reunião como o CEO - Comitê de Eficiência Operacional para avaliar o retorno projetado anteriormente com o resultado alcançado após uso da ideia. É um momento de celebração, uma vez que é relatado todo esforço e experiência do autor para implantar e medir aquilo que se propôs a realizar. é a concretização de um objetivo. Nessa reunião tendo alcançado o que foi proposto é marcado o evento de premiação.

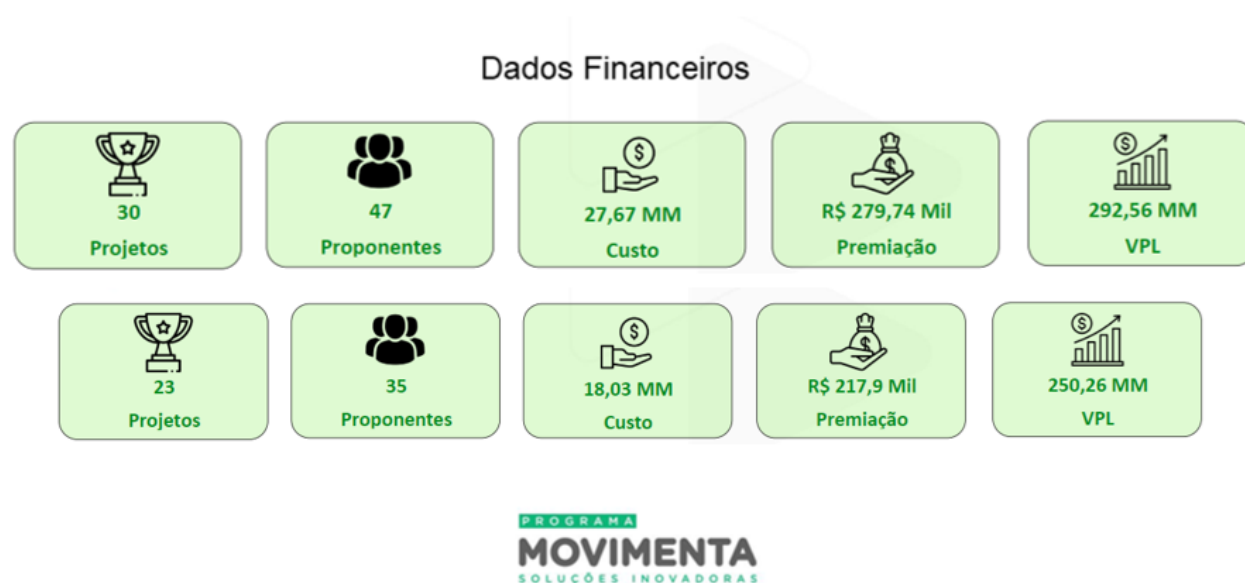
#### **Etapa 8 - Premiação pela Diretoria**



Nesse momento o funcionário pode escolher uma Instituição do FIA - Fundo da Infância e Adolescência devidamente cadastrada e em dia com suas obrigações para receber o mesmo prêmio que ele. No caso o prêmio máximo segundo o Regulamento é de R\$10.000,00 (Dez mil Reais) se o projeto atingir em 5 anos um VPL - Valor Presente Líquido igual ou maior que a R\$1.000.000,00 (Hum Milhão de Reais). Se o projeto atingir um retorno de R\$800.000,00 (Oitocentos mil Reais) o prêmio será de R\$8.000,00 (Oito mil Reais) e assim sucessivamente.

Nesse momento o empregado recebe pela diretoria da área que está alocado um cheque simbólico para representar o valor de seu esforço. Cada profissional homenageado pode trazer até 4 familiares para acompanhar sua apresentação e celebrar a premiação. Nesse evento, todos os envolvidos no processo participam, gerentes, superintendentes e os apoiadores que fizeram a ideia ser implantada. É um momento exclusivo em que o funcionário participa de um vídeo institucional compartilhando sua experiência de ter a ideia implantada com todos empregados em um canal de comunicação. Nesse ponto ele compartilha sua experiência, envolvimento e fases até que sua proposta fosse implantada.

## 2 - RETORNO FINANCEIRO



Desde 2018 o a equipe do Programa Movimenta já analisou cerca de 295 projetos inscritos, dentre eles 30 já foram premiados, dentre esses 23 são da Cemig Distribuição, obteve-se um retorno total como Programa de R\$292 Milhões CEMIG, sendo que (86%) são da Distribuição. Dos 23 projetos da CEMIG Distribuição implantados e premiados foi possível obter um retorno líquido calculado através VPL - Valor presente Líquido de R\$250 Milhões a custo de R\$18,03 milhões para implantação.

Do 23 projetos premiados e contemplados participaram 35 proponentes até o ano de 2024 reforçando a capacidade do Programa para incentivar e gerir os projetos junto a seus autores.

## 3 - DEPOIMENTOS DOS AUTORES DE ALGUNS PROJETOS SOBRE O PROGRAMA MOVIMENTA NA CEMIG

### 3.1 - Depoimentos de alguns profissionais que tiveram a ideia implantada e foram premiados:

A seguir alguns profissionais sobre o que significou o Programa Movimenta para a implantação de suas ideias:

- **Depoimento 1** - Renilson Soares Santos (Agente de Proteção da Receita)  
Autor do Projeto: Acordo fácil - Remodelagem negocial de dívidas

*“O assessoramento prestado pela equipe do Programa Movimenta – Soluções Inovadoras – aos empregados, é de fundamental importância. Essa equipe acolhe com carinho os participantes e suas ideias e principalmente atuam como facilitadores durante a fase de estruturação dos trabalhos, auxiliando no desembaraço de questões internas e motivando os autores a serem resilientes durante todas as fases do Projeto”.*

- **Depoimento 2** - Marcelo Moreira Correia (Engenheiro de Medição de Perdas Distribuição) - Foto 1

Autor do projeto: Labcampo - Serviços de Inspeção e Aferição em Medidores em Campo

*"Agradecemos à Equipe do Programa Movimenta, que com dedicação e comprometimento, sempre lado a lado e com o coração, desempenharam um papel crucial garantindo que todas as etapas fossem executadas com eficiência e dentro dos prazos. Foram fundamentais para superar desafios e impulsionar o sucesso do projeto".*



Foto 1 - Marcelo e família recebendo a premiação - Pai de 86 anos fez questão de participar da premiação.

- **Depoimento 3** - Guilherme Neves de Almeida (Engenheiro de Expansão) - Foto 2 e 3



Autor do projeto: Solução Autônoma integrada para instalação e manutenção de esferas de sinalização em linhas de transmissão e distribuição.

*"Participar deste programa foi como embarcar em uma jornada desafiadora, porém de muito engajamento, onde cada desafio se transformou em uma oportunidade de crescimento e cada dúvida encontrou um caminho iluminado pela sabedoria e apoio de vocês. A equipe do Movimenta foi a bússola que me guiou, sempre pronta para me ajudar a não desistir, mesmo quando o caminho parecia incerto. De coração, agradeço por acreditarem no projeto e por serem a força que impulsionou cada passo dessa caminhada.*

*Vocês foram essenciais para transformar sonhos em realidade, e por isso, serei eternamente grato. A participação no programa movimenta foi fundamental para tirar uma ideia da cabeça e formatá-la em projeto que desse sentido e retorno financeiro para a empresa. O programa foi fundamental para lapidar e direcionar as ações necessárias para concretizar uma ideia em projeto de Pesquisa e Desenvolvimento."*



Foto 2 - Guilherme realizando testes no drone para instalação das esferas de sinalização em campo



Foto 3 - Uso do drone para instalação das esferas de sinalização em linha viva

- **Depoimento 4** - Vander Júlio Moreira de Abreu (Engenheiro de Medição Perdas da Distribuição)

Autor do projeto: Fine Tuning - Melhoria na precisão das medições em fronteiras da Cemig D

*"O Programa Movimenta incentiva o desenvolvimento de soluções das áreas de negócio da companhia, motivando a participação dos funcionários. A equipe do programa, realiza o papel de mediador no processo de implantação dos projetos, avaliando, apoiando e orientando a implantação das oportunidades, tanto nos direcionamentos operacionais, como na capacitação e apuração dos indicadores financeiros."*

- **Depoimento 5** - Hugo Flora Calili (Técnico Sistema Elétrico Campo da Distribuição) - Foto 4

Autor do projeto: Cadastro em massa das usinas fotovoltaicas de geração distribuída no sistema GIS (Atlantis)

*"O Programa Movimenta é uma excelente iniciativa. Ele incentiva a inovação, melhoria de processos, reconhece talentos e ainda ajuda a sociedade. Trata-se de um programa em que todos ganham: empregados, sociedade e Cemig."*





Foto 4 - Hugo e esposa recebendo a premiação em evento com a diretoria

- **Depoimento 6** - Lidiane Tavares Ferreira (Agente de proteção da receita) - Foto 5

Autor do projeto: Correção Automática para alocação e correção de Rota de Leitura.

*"O projeto Movimenta foi uma excelente iniciativa da empresa. Com esse projeto a Cemig mostrou que sabe o quanto seus colaboradores são competentes e podem ajudar na melhoria dos processos, e que a empresa valoriza isso. É ótimo saber que nossas ideias ajudam a empresa a crescer e se mais eficiente. Particularmente, recebi um apoio assertivo e muito carinhoso da equipe responsável pelo projeto, sendo orientada no que eu não tinha domínio. Fui muito bem acolhida e aprendi muito com todos. Só gratidão."*



Foto 5 - Lidiane é uma das premiadas que ilustram o aplicativo do Programa Movimenta

- **Depoimento 7** - Daniel Silva Pires (Engenheiro de riscos de energia) - Foto 6

Autor do projeto: TRADING\_ Automatização de operações de compra e venda de energia no curto prazo.  
*"O programa movimenta, nos incentiva a desenvolver novos estudos, ferramentas e procedimentos trazendo não apenas um reconhecimento da companhia, mas também validando e confirmando os resultados dos projetos. Durante todo o processo a equipe do Programa Movimenta nos apoiou bastante na produção da documentação necessária para a formalização do projeto."*





#### 4 - RESULTADOS SOCIAIS

**Fotos das instituições cadastradas no FIA - Fundo da Infância e Adolescência beneficiadas pelo Programa Movimenta.**

Sabe-se que instituições Sociais precisam de verbas para atingir seus objetivos. O programa permitiu que a partir de 2022 cada autor(es) dos projetos pudessem selecionar uma instituição que os representasse e pudesse receber o mesmo valor do prêmio para custear ações que beneficiasse a sociedade em cada fim específico da destinação do recursos.

Tem-se como exemplo a seguir as 3 instituições beneficiadas no ano de 2023. Seus representantes compareceram para receber o cheque que cada autor direcionou e escolheu a instituição que acredita precisar mais.

Além do prêmio proveniente do Programa Movimenta no ano de 2023 ainda teve um valor adicional proveniente da área de Sustentabilidade empresarial reforçando ainda mais o compromisso social da CEMIG.

- Entrega da premiação para a Associação Cordeiro de Deus localizada em Cajuru/ Minas Gerais. Foto 5.



Foto 5 - Empregados, padrinhos das instituições e representantes recebem o prêmio.

- Entrega da premiação para a Fundação Helena Antipoff em Divinópolis/ Minas Gerais . Foto 6.





Foto 6 - Empregados, padrinhos da Fundação recebem o prêmio.

- Entrega da premiação para a Fundação Sara em Belo Horizonte/ Minas Gerais . Foto 7.



Foto 7- Empregado e representante da Fundação Sara entrega do Cheque simbólico da doação.

## 5 - RESULTADOS PARA A EQUIPE MOVIMENTA

Como profissionais da empresa - a Equipe Movimenta - também vibra com cada projeto implantado e com os resultados alcançados. Além disso, é enriquecedor ver cada autor driblar os inúmeros desafios para se chegar a um resultado que traz benefícios empresariais para destacar a empresa na qual todos nós fazemos parte. É notório a busca pelo conhecimento e engajamento entre as equipes. Gerir projetos é uma tarefa que visa evidenciar as forças e vivências humanas com foco em um resultado que beneficie o todo. E é isso que sentimos desde a inscrição da ideia até um ano ou mais perceber a implantação e a colheita dos resultados do esforço. Peuker, 2021 inclusive aponta como fator de proteção no trabalho a ideia de apoio, flexibilidade e tolerância nas relações interpessoais que o ajudem a perceber o valor de sua contribuição através de seu trabalho perceba sua capacidade de engajamento e os seus resultados para construir um ambiente organizacional saudável de forma a incentivar outros funcionários a adotarem o mesmo percurso.

## 3. Conclusão

Das centenas de reuniões envolvendo diversas áreas para implantar dezenas de projetos desde a concepção do Programa Movimenta o que se desenlaça é a percepção de sinergia, de envolvimento profissional, de aprendizado em cada encontro. Além disso o Programa se mostra como um espaço ideal para

reconhecer e dar visibilidade para aqueles que pensam "fora da caixinha" e dão seu máximo de si para implantar ideias inovadoras no ambiente de trabalho que culminam com redução de custos ou despesas ou incremento na receita, de forma a agregar valor.

Percebe-se que estar junto nas diversas etapas com o autor gera sensação de apoio e reforça o compromisso de um time para não deixar a ideia morrer. Os inúmeros relatos apontam que o Programa Movimenta é uma estratégia de sucesso no ambiente corporativo que serve para fortalecer laços de apoio mútuo e gerar sentimento de engajamento com a sociedade, apoio e felicidade no ambiente de trabalho e que isso vai além apenas do retorno financeiro,

Sim é possível falar em felicidade no ambiente de trabalho conforme Mendonça (2016, p 97) na medida em que aquilo que se faz não seja apenas uma fonte de renda para sobrevivência e sim que permita que o trabalhador seja reconhecido naquilo que se acredita que irá beneficiar a empresa, na medida em que sua ideia é divulgada e reconhecida e na medida em que a família é envolvida para celebrar a conquista.

Gera-se valor, gera-se mais do que energia que perpassa por linhas de distribuição, gera-se energia que perpassa do coração para a mente. Apenas dessa forma será possível movimentar ideias e gerar números.

#### 4. Referências bibliográficas

CABANIS-BREWIN, Jeannette; DINSMORE, Paul Campbell. *AMA: manual de gerenciamento de projetos*. 2. ed. Rio de Janeiro, RJ: Brasport, 2014. E-book. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 dez. 2024.

DEJOURS, Christophe; SZNELWAR, Laerte Idal; MASCIA, Fausto Leopoldo (org.). *A avaliação do trabalho submetida à prova do real: críticas aos fundamentos da avaliação*. São Paulo, SP: Blucher, 2011. E-book. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 04 dez. 2024.

PEUKER, Ana Carolina Wolf Baldino. **Avaliação psicológica dos fatores psicossociais do trabalho:- teoria e prática na era digital**. 1. ed. São Paulo: Vetor, 2021. E-book. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 04 dez. 2024.

MENDONÇA, Alethea Deyze. **Felicidade no ambiente de trabalho: realidade ou utopia?** Orientador: Tarcísio Márcio Magalhães Pinheiro. Dissertação (Mestrado) – Faculdade de Medicina, Mestrado Profissional, Universidade Federal de Minas Gerais, Minas Gerais, 2016. Disponível em: <http://hdl.handle.net/1843/BUOS-AJNLKX>